

MATERIAL IMPRESO

Perspectivas acerca de la pertenencia

Indicaciones: lea cada cita, luego discuta las preguntas correspondientes con sus compañeros. Realice anotaciones en el espacio proporcionado en el material impreso.

Cita 1: tomada de *Belonging: The Science of Creating Connection and Bridging Divides* por el psicólogo social y profesor universitario, Geoffrey L. Cohen:

La pertenencia es el sentimiento de que hacemos parte de un grupo que nos valora, nos respeta y nos cuida, y en el cuál sentimos que tenemos algo que aportar. La palabra “pertenecer” literalmente significa “ir junto a”, y nuestra especie ha evolucionado para viajar por la vida unos con otros. Nuestro deseo de ser parte de un grupo está “entre las fuerzas más poderosas que existen”, escribió el eminente psicólogo social Solomon Asch.¹

- ¿Qué partes de la definición de Cohen le identifican, si es que hay alguna, y por qué?

- ¿Qué cree que hace falta en la definición de pertenencia de Cohen?
¿Qué razones tiene para pensar así?

¹ Geoffrey L. Cohen, *Belonging: The Science of Creating Connection and Bridging Divides* (Nueva York: W. W. Norton & Company, 2022), pág. 5.

Cita 2: tomada del Othering and Belonging Institute en la Universidad de California, Berkeley:

Más allá de solo hacerse visible o sentirse incluido, la pertenencia implica tener una voz y la oportunidad de utilizarla para plantear exigencias a la sociedad y a las instituciones políticas. La pertenencia es más que solo tener acceso, trata sobre la facultad de crear conjuntamente las estructuras que dan forma a una comunidad.²

- Cuando compara la perspectiva de Cohen en la primera cita, ¿qué ideas *nuevas* con las que se identifique en términos de pertenencia añada esta cita?

- Piense en su escuela. ¿Cómo se vería, sonaría, y se sentiría para los estudiantes tener la facultad de “crear conjuntamente las estructuras que dan forma a [la] comunidad”? Considere aspectos de su escuela como la cultura dentro del aula de clase, el currículo, las reglas de la escuela, clubes, equipos, gobierno estudiantil y asambleas.

² [“Glosario de Términos,”](#) The Othering & Belonging Institute, consultado el 24 de agosto de 2023.

Cita 3: tomada de *Daring Greatly: How the Courage to Be Vulnerable Transforms the Way We Live, Love, Parent, and Lead* por el investigador y autor, Brené Brown:

En la página 145 defino *pertenencia* como el deseo innato del ser humano de hacer parte de algo más grande que si mismo. Una de las mayores sorpresas en esta investigación [en cuanto a conexiones humanas] fue el aprender que encajar y pertenecer no son lo mismo. De hecho, encajar es una de las barreras más grandes para la pertenencia. Encajar se trata de evaluar una situación y convertirse en quien necesita ser para ser aceptado. Pertenecer, por otro lado, no nos obliga a *cambiar* quienes somos, solo nos exige *ser* quienes somos.³

- De acuerdo con Brené Brown, ¿cuál es la diferencia entre encajar y pertenecer? Responda a estas preguntas en sus propias palabras.

- ¿Cómo se ve y se siente cuando alguien intenta encajar en un grupo?

- ¿Cómo se ve y se siente cuando alguien pertenece a un grupo?

- ¿Por qué algunas veces nos resulta más fácil tratar de encajar, en lugar de tratar de pertenecer?

³ Brown, Brené, *Daring Greatly: How the Courage to Be Vulnerable Transforms the Way We Live, Love, Parent, and Lead* (Nueva York, NY: Gotham Books, 2012), págs. 231-232.